Kementerian Kesehatan
Direktorat Jenderal Kesehatan Lanjutan
Jalan H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kavling 4-9
Jakarta Selatan 12950
(021) 5201590 (hunting)
https://keslan.kemkes.go.id

KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN
NOMOR HK.02.02/D/6310/2025
TENTANG
PENETAPAN INOVASI SATUAN KERJA DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN,

Menimbang :

a. bahwa dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di lingkungan Direktorat Jenderal Kesehatan Lanjutan, diperlukan penguatan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) melalui pengembangan dan penerapan inovasi oleh satuan kerja;
b. bahwa inovasi satuan kerja merupakan upaya strategis untuk mendorong efektivitas, efisiensi, transparansi, dan capaian kinerja yang berorientasi pada hasil dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2025;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Direktur Jenderal Kesehatan Lanjutan tentang Penetapan Inovasi Satuan Kerja dalam Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2025.

Mengingat :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Rebuplik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Rebuplik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indikator Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
6. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 2416/Menkes/Per/XII/ 2011 tentang Petunjuk Pelaksana Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Kesehatan;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Rebuplik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1048);
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 21 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan (Berita Negara Rebuplik Indonesia Tahun 2024 Nomor 1048);
10. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 12 tahun 2025 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan 2025-2029 (Berita Negara Rebuplik Indonesia Tahun 2025 Nomor 778);

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN TENTANG PENETAPAN INOVASI SATUAN KERJA DALAM IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2025.

KESATU : Penetapan Inovasi Satuan Kerja dalam Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2025 di Lingkungan Direktorat Jenderal Kesehatan lanjutan yang selanjutnya disebut Penetapan Inovasi Satuan Kerja dalam Impelmentasi SAKIP Anggaran 2025 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Direktur Jenderal ini.

KEDUA : Penetapan Inovasi Satuan Kerja dalam Implementasi SAKIP Anggaran 2025 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU digunakan sebagai dokumen pendukung evaluasi implementasi SAKIP Satuan Kerja Tahun Anggaran 2025.

KETIGA : Penetapan Inovasi Satuan Kerja dalam Implementasi SAKIP Anggaran 2025 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU telah melalui pembahasan yang dilakukan oleh perwakilan Inspektorat Jenderal, Biro Perencanaan dan Angggaran serta Direktorat Jenderal Kesehatan Lanjutan yang dituangkan dalam Berita Acara Desk Inovasi Satuan Kerja.

KEEMPAT : Keputusan Direktur Jenderal ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 31 Desember 2025

DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN,

ttd.

AZHAR JAYA

Salinan sesuai dengan aslinya
Ketua Tim Kerja Hukum
Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Lanjutan

Rico Mardiansyah, SH, MH
NIP 198603192010121004

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN
NOMOR HK.02.02/D/6310/2025
TENTANG
PENETAPAN INOVASI SATUAN KERJA DALAM IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2025

DAFTAR INOVASI SATUAN KERJA DALAM IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2025

No	**Satuan Kerja**	**Nama Inovasi**		**Kategori Inovasi**	**Nilai Inovasi**
1	Sekretaris Ditjen Kesehatan Lanjutan	a	Integrasi SIRS-SATUSEHAT	Pelaporan Kinerja	Dapat dihargai
2	Direktorat Pengembangan Pelayanan Kesehatan Rujukan	a	Nota Kesepahaman Kemenkes dengan Kemenpar tentang Penyelenggaraan Wisata Kesehatan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
`3	Direktorat Pelayanan Klinis	a	Sistem Rujukan Berbasis Kompetensi melalui Sistem Informasi Rujukan Terintegrasi (SatuSehat Rujukan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Klasifikasi Rumah Sakit Berbasis Kompetensi	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Aplikasi Sistem Informasi Pengampuan Pelayanan Mata	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
4	Direktorat Tata Kelola	a	Dashboard Monitoring Kinerja Keuangan dan/	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

	Pelayanan Kesehatan Rujukan		Operasional (MKKO) Rumah Sakit di Lingkungan Kementerian Kesehatan		
5	Direktorat Mutu Pelayanan Kesehatan Rujukan	a	Pedoman Penyusunan Antibiogram di Rumah Sakit	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	Pedoman Penyusunan Antibiogram di Rumah Sakit	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Pedoman Penyusunan Antibiogram di Rumah Sakit	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
6	Direktorat Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rujukan	a	Pembaharuan ASPAK terkait menu Readiness Criteria/ Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Pembaharuan ASPAK terkait menu Readiness Criteria /Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Pembaharuan ASPAK terkait menu Readiness Criteria /Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Pembaharuan ASPAK terkait menu Readiness Criteria /Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
7	RSUP Cipto Mangunkusumo	a	OPTIMA/OutcomePrediction Guide Antimicrobial Selection and Management (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Monaka (Monitoring Tenaga Keperawatan)/ Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SILABDU (Sistem Informasi Laboratorium Terpadu) versi 2 /Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Monaka (Monitoring Tenaga Keperawatan)/Evaluasi	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai

8	RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo	a	Tata Kelola Rantai Pasokan Farmasi Terintegritasi (TERSOTTA)/Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Tata Kelola Rantai Pasokan Farmasi Terintegritasi (TERSOTTA)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Tata Kelola Rantai Pasokan Farmasi Terintegritasi (TERSOTTA)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
			Tata Kelola Rantai Pasokan Farmasi Terintegritasi (TERSOTTA)/Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
9	RSUP Prof. R.D Kandou	a	Monitoring SHK Online/Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Monitoring SHK Online/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Monitoring SHK Online/Pelaporan	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
10	RS Mata Cicendo	a	SIGADIS (Sistem Informasi Gas Medis) - Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
			SIGADIS (Sistem Informasi Gas Medis) - Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
			SIGADIS (Sistem Informasi Gas Medis) - Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
			SIGADIS (Sistem Informasi Gas Medis) - Evaluasi	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
11	RSUP dr. Tadjuddin Chalid	a	SIMATA (Sistem Aplikasi Manajemen Aset Tadjuddin)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIMATA (Sistem Aplikasi Manajemen Aset Tadjuddin)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SENADA (Sistem Aplikasi Pengendalian Persediaan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

		d	SIPANDA (Sistem Pendaftaran Mandiri)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
12	RS Otak Dr Drs M Hatta	a	HIPNOTERAPI PEMASANGAN INFUS	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SiPEDE (Sitem Penelitian dan Digital Etik)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SiPEDE (Sitem Penelitian dan Digital Etik)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Hallo Sanak	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
13	RS Jiwa dr. Soeharto Heerdjan	a	One Stop Psyco Geriatric service (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	One Stop Psyco Geriatric service (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	One Stop Psyco Geriatric service (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
			One Stop Psyco Geriatric service (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
14	RS Paru Dr. H.A Rotinsulu	a	KUMAHASIDA/Perencanan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	KUMAHASIDA/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	KUMAHASIDA/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
15	RS Mata Makassar	a	SIREMA (pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	SIREMA (pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
16	RSUP Dr. Johannes Leimena	a	Kemocare Digital Service - Menu Survei Kepuasan Pasien (Feedback)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

17	RSUP Dr. Hasan Sadikin	a	Sistem Monitoring Aktif Responsif Terpadu-IGD (SMART IGD)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Sistem Monitoring Aktif Responsif Terpadu-IGD (SMART IGD)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Sistem Monitoring Aktif Responsif Terpadu-IGD (SMART IGD)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	E-Klaim RSHS	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
18	RSUP Dr. Muhammad Hoesin	a	SIJO (Aplikasi Penjadwalan Operasi)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIJO (Aplikasi Penjadwalan Operasi)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SIJO (Aplikasi Penjadwalan Operasi)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	SIJO (Aplikasi Penjadwalan Operasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
19	RSUP I.G.N.G Ngoerah	a	PRE FS (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Raport Hemodialisa	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	PRIME (Promosi Redesign Inovasi Mitra Edukasi)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	ARMOR (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
20	RS PON Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono	a	Dari Jam Ke Menit : Transformasi waktu tunggu obat rawat	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Dari Jam Ke Menit : Transformasi waktu tunggu obat rawat/ Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

		c	Dari Jam Ke Menit : Transformasi waktu tunggu obat rawat/ Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
21	RSUP Dr. Rivai Abdullah	a	Sistem Registrasi Penelitian pada Aplikasi SIRUP	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	WA Blast Jadwal Kontrol Ulang Pasien Poliklinik	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Whatsapp Patient Care	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
22	RS Jiwa Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor	a	YMHC (Youth Mental Health Center)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	YMHC (Youth Mental Health Center)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	PRISMA	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	YMHC (Youth Mental Health Center)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
23	RSKO Jakarta	a	Saji Gizi (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Saji Gizi (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Saji Gizi (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Saji Gizi (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
24	RSUP H. Adam Malik	a	SIHAKA (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	SIHAKA (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Digitalisasi Pelayanan IGD	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		d	Digitalisasi Pelayanan IGD	Pelaporan Kinerja	

		e	Digitalisasi Pelayanan IGD	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	
25	RSUP Dr. M. Djamil	a	SIMIKE (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	SIMIKE (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	SIMIKE (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
		d	SIGURAHT (Sistem Informasi Gudang Rumah Tangga)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
26	RSJPD Harapan Kita	a	SIDAWAI (Sistem Informasi Pendidikan dan Pelatihan)/Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIDAWAI (Sistem Informasi Pendidikan dan Pelatihan)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SIDAWAI (Sistem Informasi Pendidikan dan Pelatihan)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	SIDAWAI (Sistem Informasi Pendidikan dan Pelatihan)/Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
27	RS Kanker Dharmais	a	KEMIDAR	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	KEMIDAR	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	KEMIDAR	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Glow Up : Sehat dan Bersinar	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai

28	RS Paru Dr. Ario Wirawan	a	SIAP TB (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIVERA (Sistem Informasi Verifikasi)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		c	SIVERA (Sistem Informasi Verifikasi)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		d	SIVERA (Sistem Informasi Verifikasi)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		e	SIVERA (Sistem Informasi Verifikasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
29	RS Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat	a	Simon PBJ	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Simon PBJ	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Simon PBJ	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Simon PBJ	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
30	RSUP dr. Sitanala	a	IDAMAN (Informasi Data Sumber Daya Manusia)/ Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	FURNITURE (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
31	RSUP dr. Ben Mboi	a	Sistem Integrasi Pemantauan Obat Kedaluwarsa	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Sistem Integrasi Pemantauan Obat Kedaluwarsa	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Sistem Integrasi Pemantauan Obat Kedaluwarsa	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

		d	Sistem Integrasi Pemantauan Obat Kedaluwarsa	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
32	RS Sulianti Saroso	a	Zimat (Gizi Cermat)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	Claim Information Alert	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
33	RSUP Dr. Kariadi	a	Code Stemi (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	JEMPOL (Janji Mudah Pelayanan Optimal) Layanan Eksekutif (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Implementasi Patient Centered Care _ Asuhan Pasien Terintegrasi (PCC-APT) di Rumah Sakit) / Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Implementasi Patient Centered Care _ Asuhan Pasien Terintegrasi (PCC-APT) di Rumah Sakit (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
34	RSUP Fatmawati	a	Sistem E-Kredensial Keperawatan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Sistem Peningkatan Mutu, Keselamatan Pasien & Manajemen Risiko Terintegrasi (SIPAKEM)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Sistem Peningkatan Mutu, Keselamatan Pasien & Manajemen Risiko Terintegrasi (SIPAKEM)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

		d	Handrub TopClean RSF	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		e	Sistem Peningkatan Mutu, Keselamatan Pasien & Manajemen Risiko Terintegrasi (SIPAKEM)/Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
35	RSUP Persahabatan	a	Modul Digitalisasi Perencanaan Alkes	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	E-Clinical Pathway (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Modul E-Clinical Pathway (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Modul E-Clinical Pathway (Evaluasi)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
36	RSUP Dr. Sardjito	a	JELI MELON (Pengajuan Penelitian Melalui Online)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIHALO (Sistem Informasi Hasil Laboratorium)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SIHALO (Sistem Informasi Hasil Laboratorium)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	SIHALO (Sistem Informasi Hasil Laboratorium)/Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
37	RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro	a	Sistem Informasi Deteksi Dini Kanker Payudara (SIDARA)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Monitoring Infus Obat Kemoterapi (MIOKe)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
			Monitoring Infus Obat Kemoterapi (MIOKe)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

			Sistem Informasi Pasien Penyakit Jantung Realtime (SiPAJAR)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
38	RSO Prof. Dr. R. Soeharso	a	Bang Reka ++	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	EDIKLAT Pendidikan	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SIMATRAT (Sistem Informasi Maturity Rating)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	TANGKAS (Transformasi Anggrek untuk Keperawatan Aktif dan Solutif)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
39	RS Paru Dr. M Goenawan Partowidigdo	a	Dashboard EduKinerja	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	E-SIGAP (Elektronik Sistem Informasi Kegawatan Pasien)/Pengukuran	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	E-SIGAP (Elektronik Sistem Informasi Kegawatan Pasien)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Go-Transfer (Goenawan Transfer System)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
40	RS Jiwa Prof. Dr. Seorojo	a	“Buku Latihanku”Untuk Anak ADHD	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	e-PPI (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	e-PPI (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	e-PPI (Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
41	RSUP Surakarta	a	SINOVA (Sistem Informasi Inovasi)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIRECAP (Sistem Registrasi Clinical Pathway)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

		c	PHC (Pandawa Homecare)/Pelaporan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	PHC (Pandawa Homecare)/ Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
42	RSAB Harapan Kita	a	Transformasi Digital Manajemen Pembelajaran Rumah Sakit melalui SIPPP (Sistem Informasi Pendidikan, Pelatihan dan Perpustakaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Transformasi Digital Manajemen Pembelajaran Rumah Sakit melalui SIPPP	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Transformasi Digital Manajemen Pembelajaran Rumah Sakit melalui SIPPP	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		d	Transformasi Digital Manajemen Pembelajaran Rumah Sakit melalui SIPPP	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
43	Unit Pelayanan Kesehatan	a	SIM Klinik (Perencanaan)	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	SIM Klinik (Pengukuran)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	SIM Klinik (Pelaporan)	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
44	BB Binomika	a	KMK 512 tahun 2025 Tentang Penyelenggaraan Biomedical And Genome Science Initiative Dalam Rangka Pengembangan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	KMK 512 tahun 2025 Tentang Penyelenggaraan Biomedical And Genome Science Initiative Dalam Rangka Pengembangan	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai

		c	KMK 512 tahun 2025 Tentang Penyelenggaraan Biomedical And Genome Science Initiative Dalam Rangka Pengembangan	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
45	RSUP Jayapura	a	SINOKEN PAPUA (Sistim Informasi Kepegawaian PAPUA)/Perencanaan	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
46	RSUP Surabaya	a	Dashboard Monitoring Pemeliharaan & Perbaikan Gedung	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		b	Character Building Programs	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai
		c	Monitoring Social Media	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
47	RSUP IKN	a	Digitalisasi Pelatihan Code Blue Melalui Video Simulasi	Perencanaan Kinerja	dapat dihargai
		b	Penerapan Manajemen Triase Terstandar Untuk Meningkatkan Efisiensi Dan Ketepatan Penanganan Pasien Di Instalasi Gawat Darurat (IGD)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
		c	Pengembangan Smart Code Blue System Terintegrasi Berbasis Digital Untuk Peningkatan Respons Henti Jantung Di RSUP Ibu Kota Nusantara	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai
48	RSUP Makassar		Program Neurorestorasi Holistik untuk Paska Stroke dengan Indikator Brain Functional (qEEG)	Pengukuran Kinerja	dapat dihargai
			Sistem Informasi Pendaftaran Automatik	Pelaporan Kinerja	dapat dihargai

			(SIMPATIK) Bayi Baru Lahir dalam Optimalisasi Kepesertaaan JKN		
			SIM LIFT (Sistem Monitoring Lift)	Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja	dapat dihargai

DIREKTUR JENDERAL KESEHATAN LANJUTAN,

ttd.

AZHAR JAYA

Salinan sesuai dengan aslinya
Ketua Tim Kerja Hukum
Sekretariat Direktorat Jenderal Kesehatan Lanjutan

Rico Mardiansyah, SH, MH
NIP 198603192010121004